

CASA DI OSPITALITA' COLLEREALE E ASILI D'INFANZIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata nel 1825

D.A. Reg. Sic. N° 665 del 12-11-1987

MESSINA

Deliberazione del 23.05.2024 n° 64

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di Personale per il triennio 2024-2026.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitre del mese di maggio in Messina, nei locali dell'Amministrazione, alle ore 11,00 in seguito a regolare invito si è riunito il Consiglio d'Amministrazione della Pia Opera col seguente intervento:

		presente	assente
1. Mons. Nino CAMINITI	PRESIDENTE	X	
2. Mons. Salvatore TRIFIRO'	VICEPRESIDENTE	X	
3. Dott. Rocco DELLA CAVA	COMPONENTE	X	
4. P. E. Ignazio LEMBO	COMPONENTE	X	

Partecipa alla seduta il dott. Giuseppe TURRISI – Direttore Generale – che sottoscrive l'atto deliberativo anche ai sensi dell'art. 13 comma 1. n. 3 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

Constatata la legalità della riunione, il Presidente passa alla trattazione degli argomenti iscritti all'Ordine del Giorno.

Il Consiglio d'Amministrazione

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento di seguito riportato;

VISTI i pareri per la regolarità tecnica e per la regolarità contabile, nonché l'attestazione per la copertura finanziaria resi, in calce al provvedimento, rispettivamente, dal responsabile del servizio proponente e dal responsabile del servizio finanziario.

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

con voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione che qui di seguito si riporta integralmente, per diventare la n. 64 dell'elenco cronologico del registro delle deliberazioni dell'anno 2024.

Proposta di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di Personale per il triennio 2024-2026.

Il Consiglio d'Amministrazione

PREMESSO che questa Opera Pia - riconosciuta quale Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza giusto Decreto dell'Assessorato per gli Enti Locali della Regione Siciliana n° 665 del 12-11-1987 - svolge servizi residenziali di ricovero per persona anziane e disabili;

DATO ATTO che l'Ente è iscritto all'albo regionale, sezione Anziani, tipologia "casa di riposo" per un numero di 177 posti letto e che è stata avanzata richiesta di ampliamento fino a n. 190;

VISTA la delibera di questo C.d.A. n° 58 del 13.10.2017, con cui sono state approvate modifiche alla dotazione organica ed al Regolamento interno degli uffici e dei servizi;

VISTA la successiva delibera di questo C.d.A. n° 25 del 30.03.2023, con cui è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025;

VISTO l'art. 6, commi 1, 2 e 3 del Decr. Legisl. 165/2001 come modificato dal Decr. Legisl. 150/2009 e dal Decr. Legisl. 75/2017 il quale così testualmente recita:

<<Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente ⁽³⁾.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente>>;

DATO ATTO che la sentenza della Corte Costituzionale n. 161/2012, depositata il 27.06.2012 e pubblicata il 04.07.2012, ha affermato che

a) sebbene le II.PP.A.B. possano essere considerate degli enti pubblici caratterizzati da assoluta peculiarità e particolarità (in quanto in esse si intreccia una intensa disciplina pubblicistica con una notevole permanenza di elementi privatistici), tuttavia ciò non impedisce la loro riconducibilità alle regole degli enti locali, quanto alla specifica disciplina della spesa e, in particolare, di quella – di carattere rigido – concernente il personale;

b) conseguentemente, alle stesse si applica la disposizione di cui all'art. 3 del D. L. n. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11.08.2014, la quale ha natura finanziaria strutturale e si riferisce all'intero complesso delle funzioni amministrative ascrivibili alle competenze delle autonomie locali;

DATO ATTO che il richiamato art. 3 del D.L. 90/2014 (che ha abrogato l'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 e s.m.i.) prevede la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari all'80% per l'anno 2017 ed al 100% per l'anno 2018 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RILEVATO che la predetta norma nazionale - pur non immediatamente applicabile nel territorio della Regione Sicilia (come chiarito con successiva sentenza 178/2012 della Corte Costituzionale) in virtù della potestà legislativa esclusiva in materia - essendo stata recepita (recepimen-

to "dinamico") con l'art. 16 della l. r. del 12.05.2012, n°11 "patto di stabilità regionale", trova piena applicazione in Sicilia;

RITENUTO inoltre che l'Ente abbia l'obbligo di uniformarsi al generale divieto posto dall'art. 1 comma 10 della legge regionale n° 25 del 29.12.2008, come confermato dall'art. 49 comma 10 della legge regionale n. 9 del 07.05.2015, il quale prevede che <<E' fatto divieto alle Amministrazioni regionali, istituti, aziende, consorzi, esclusi quelli costituiti unicamente tra enti locali, organismi ed enti regionali comunque denominati, che usufruiscono di trasferimenti diretti da parte della Regione, di procedere ad assunzioni di nuovo personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato>>;

RITENUTO che, in conformità alla vigente normativa, compatibilmente con le risorse di bilancio ed in osservanza dei limiti e divieti imposti dalla vigente normativa e richiamati ai paragrafi precedenti, si renda necessario e doveroso programmare nel triennio 2024-2026 il fabbisogno del personale necessario al perseguimento delle finalità dell'Ente;

CHE, in considerazione delle cessazioni maturare e che matureranno nel corso del triennio (16 unità) l'Ente potrà contare su un risparmio di spesa pari di € 331mila oltre oneri;

DATO ATTO che per le ragioni sopra evidenziate la suddetta programmazione prevede, per l'anno 2024 ed ai sensi dell'intervenuta normativa nazionale e regionale, la stabilizzazione dei tre Lavoratori A.S.U. in atto operanti presso questo Ente;

ACQUISITO il parere favorevole delle Organizzazioni Sindacali sul documento che si intende approvare, giusto verbale del 16.05.2025;

VISTO l'art. 6 del Decr. Legisl. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 21 del D. L.vo 207/2001;

VISTA la L.R. 09.05.1986 n° 22 sul riordino dei servizi socio-assistenziali in Sicilia;

VISTO il D.P.R.S. 29.06.1988, che ha fissato gli standard strutturali e organizzativi per l'espletamento delle attività assistenziali;

VISTO il D.P.R.S. 04.06.1996 n° 158, che ridetermina tali standard;

VISTO l'art. 1 della legge regionale n. 10 del 30.04.1991 e s.m.i.;

VISTA la legge 07.08.2015 n. 124;

VISTO il Decr. Legisl. N. 74 del 25.05.2017;

VISTO il Decr. Legisl. N. 75 del 25.05.2017;

VISTE le leggi 133/2008 e s.m.i. e 114014;

VISTA la legge regionale n° 25 del 29.12.2008;

VISTI gli artt. 14 e 24 del vigente Statuto dell'Ente;

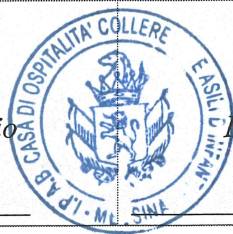
All'unanimità dei voti

DELIBERA

1. Approvare, per i motivi sopra richiamati il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2024-26, allegato sub "A" alla presente delibera.
2. Dare atto che la nuova dotazione organica, pur nel rispetto degli standard organizzativi previsti dalla normativa vigente, è stata ridotta a complessive n. 117 unità, al fine di realizzare un ulteriore contenimento della spesa per il personale.
3. Dare atto che il numero del personale mancante nell'intero triennio, rispetto all'attuale dotazione organica, è di complessive n. 79 unità.
4. Dare atto che tale previsione non comporta alcun impegno per l'Ente all'assunzione delle unità mancanti, rimanendo la stessa subordinata alla presenza delle risorse in bilancio ed al rispetto dei limiti e dei divieti previsti dalla vigente normativa.
5. Disporre la pubblicazione della presente delibera all'Albo pretorio del Comune di Messina e sul sito internet istituzionale dell'Ente.
6. Disporre trasmettersi copia della presente delibera al competente servizio dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, per ogni opportuna conoscenza.

L'Istruttore del provvedimento

Si esprime parere
FAVOREVOLE
per la regolarità contabile
Il Responsabile del Servizio Finanziario

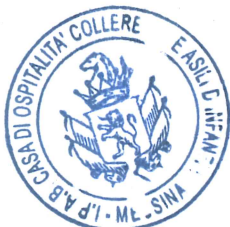


Si esprime parere
FAVOREVOLE
per la regolarità tecnica.
Il Responsabile del Servizio

Attestazione relativa alla copertura finanziaria dell'impegno di spesa.

VISTO: Per presa d'atto, in quanto non è prevista con il presente atto alcuna spesa a carico del bilancio dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario



VISTO
Il Direttore Generale

Dopo lettura il presente atto viene approvato e sottoscritto da tutti gli intervenuti e dal Direttore Generale f.f.

GLI INTERVENUTI

Mons.	Nino CAMINITI	
Mons.	Salvatore TRIFIRO'	
Dott.	Rocco DELLA CAVA	
P. E.	Ignazio LEMBO	

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.	Giuseppe TURRISI	
-------	------------------	--

PROGRAMMA DI FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

		categoria	Struttura organizzativa	Posti coperti	Fabbisogno di personale pianificato nel triennio			Posti vacanti nel triennio
					2024	2025	2026	
	DIREZIONE GENERALE							
	Direttore Generale	1 ^a Dir	1	1 (a)	-			
	Coordinatore Staff della Direzione Generale	D	1	1	-			
	Responsabile gestione del Patrimonio immobiliare	D	1	-	-			
	Responsabile di Presidio e Resp. Qualità	D	2	1	-			
	Istruttore amministrativo	C	1	-	-			
	Esecutore amministrativo	B	1	1	-			
	totale		7	4	-			
	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO							
	Direttore	D	1	1	-			
	Responsabile Servizio 1° Amministrativo	D	1	-	-			
	Responsabile Servizio 2° Finanziario	D	1	-	-			
	Responsabile Servizio 3° Tecnico	D	1	-	-			
	Istruttore Amministrativo e/o Contabile	C	3	1	-			
	Istruttore Tecnico Geometra	C	1	-	-			
	Coordinatore degli interventi in economia	C	1	1	-			
	Esecut. spec. C.E.D. e Esecut. Amm.vo	B	2	1	-			
	Addetto alle attività tecnico-manutentive	B	3	1	2			
	Operatore URP Portineria e Centralino	B	4	3	1			
	totale		18	8	3			
	DIPARTIMENTO SERVIZI ALLE PERSONA							
	Direttore	D	1	-	-			
	Assistente Sociale	D	1	-	-			
	Responsabile di Reparto e/o Residence	C	6	4	-			
	Operatore del Segretariato Sociale	C	1	1	-			
	O.S.A. /O.S.S. e Referente di Nucleo o Residence	B	9	4	-			
	O.S.A. / O.S.S.	B	36	8	-			
	Operatore dei Servizi Generali	B	6	5	-			
	Ausiliario e addetto alle pulizie	A	17	3	-			
	totale		77	25	-			
	DIPARTIMENTO SANITARIO							
	Direttore	D	1	-	-			
	Medico collaboratore	D	3	-	-			
	Responsabile Servizi Infermieristici	D	1	-	-			
	Fisioterapista	D	2	-	-			
	Infermiere Professionale	D	6	-	-			
	Animatori professionali	C	2	1	-			
	totale		15	1	-			
	Totale complessivo		117	38	3			

(a) Conferito dal C.d.A. incarico per il periodo di anni 5.

Messina, 23.05.2024

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Turrisi

