CASA DI OSPITALITA' COLLEREALE E ASILI D'INFANZIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza fondata nel 1825 D.A. Reg. Sic. N° 665 del 12-11-1987

MESSINA

Deliberazione del 0402.2021 nº 07

OGGETTO: Approvazione del Nuovo Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale".

L'anno duemilaventuno il giorno quattro del mese di febbraio, in Messina, nei locali dell'Amministrazione, alle ore 9,30, in seguito a regolare invito si è riunito il Consiglio d'Amministrazione della Pia Opera col seguente intervento:

		presente	assente
1. Mons. Nino CAMINITI	PRESIDENTE	X	
2. Mons. Salvatore TRIFIRO'	VICEPRESIDENTE	X	
3. Dott. Rocco DELLA CAVA	COMPONENTE	X	
4. P.A. Ignazio LEMBO	COMPONENTE	X	

Partecipa alla seduta il Dirigente dott. Giuseppe TURRISI – Direttore Generale – che sottoscrive l'atto deliberativo anche ai sensi dell'art. 13 comma 1. n. 3 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

Constatata la legalità della riunione, il Presidente passa alla trattazione degli argomenti iscritti all'Ordine del Giorno.

Constatata la legalità della riunione il Presidente dichiara aperta la seduta.

Il Consiglio d'Amministrazione

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento di seguito riportato;

VISTI i pareri per la regolarità tecnica e per la regolarità contabile, nonché l'attestazione per la copertura finanziaria resi, in calce al provvedimento, rispettivamente, dal responsabile del servizio proponente e dal responsabile del servizio finanziario.

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto; con voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione che qui di seguito si riporta integralmente, per diventare la n° 07 dell'elenco cronologico del registro delle deliberazioni dell'anno 2021.

Proposta di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Approvazione del Nuovo Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale".

Il Consiglio d'Amministrazione

VISTA la propria precedente delibera n. 18 del 31.05.2016, avente ad oggetto << Approvazione del Regolamento interno per la Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale>>

RITENUTA la necessità di provvedere ad un aggiornamento del precitato Regolamento al fine di adeguare alla sopravvenuta normativa l'attuale strumento interno che regolamenta la performance organizzativa e individuale, con il fine di migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché di incentivare la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

VISTA l'attuale dotazione organica dell'Ente di cui alla deliberazione n. 58/2017;

VISTO l'attuale Regolamento degli Uffici e dei servizi, di cui alla deliberazione n.46/2016;

DATO ATTO che la performance organizzativa fa riferimento ai seguenti aspetti:

- a) l'incidenza dell'attuazione dei programmi finalizzati alla soddisfazione dei bisogni dell'utenza, nonché la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- b) il grado di attuazione di piani e programmi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli *standards* qualitativi e quantitativi definiti e del previsto grado di impiego delle risorse;
- c) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e della capacità di attuazione di piani e programmi;
- d) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con il territorio, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- e) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;

CHE la misurazione e la valutazione della performance individuale dei responsabili di unità organizzativa è attuata in riferimento:

- a) agli indicatori di performance relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori tramite una significativa differenziazione delle singole dimensioni rappresentate dagli indicatori, dimostrata attraverso l'applicazione obiettiva dei criteri di valutazione.

VISTA la bozza di nuovo regolamento (con allegate schede di valutazione) predisposta dal Direttore Generale, allegata *sub* "A" al presente atto;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione,

DATO ATTO che sulla bozza di nuovo regolamento è stata effettuata la prevista informativa alle RR.SS.UU. aziendali con le quali il documento è stato discusso ed ha ottenuto in data 03.02.2021 il parere favorevole;

VISTO il vigente regolamento interno degli uffici e servizi;

VISTA la legge n. 6972 del 1890;

VISTO il D. L.vo n. 165/2001 e s.m.i.:

VISTO il D. L.vo n. 207/2001;

VISTO l'Ordinamento degli EE.LL. in Sicilia;

VISTO il Decr. Legisl. 150/2009

all'unanimità dei voti

DELIBERA

- 1. Approvare la proposta di nuovo regolamento, allegata sub "A" al presente atto, avente ad oggetto: "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale" ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, artt. 16 e 31.
- 2. Autorizzare la pubblicazione del regolamento approvato con il presente atto sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
- 3. Disporre la pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di quanto previsto dall'art. 18 della L.R. n. 22 del 16.12.2008.
- 4. Dare atto che con la presente delibera non viene assunta alcuna spesa a carico del bilancio di esercizio dell'Ente.

L'Istruttore del provvedimento Resp. Servizio 1º Amministrativo
Dott. Massimiliano Mondello

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

per la regolarità contabile Il Responsubite de NSAPVizio Finanziario DEL SERVIZIO 2º FINANZIARIO (dott.ssa Giuliana Agrico)

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

per la regolarità tecnica. Il Responsabile del Servizio

Resp. Servizio il Amministrativo Dott. Massimiliano Mondello

Attestazione relativa alla copertura finanziaria dell'impegno di spesa.

VISTO: per presa d'atto, non essendo previsto dal presente provvedimento alcun impegno di spesa a carico del bilancio dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO A FINANZIARIO

(dott.ssa Giuliana Ap

VISTO Il Direttore Generale

Dopo lettura il presente atto viene approvato e sottoscritto da tutti gli intervenuti e dal Direttore Generale.

GLUNTERVENIUTI

OLI INTERVENOTI		
Mons.	Nino CAMINITI	
Mons.	Salvatore TRIFIRO'	A all min
Dott.	Rocco DELLA CAVA	March Molecer
P.A.	Ignazio LEMBO	Melin

IL DIRETTOR# GENERALE

Giuseppe TURRISI Dott.